

志望企業を“絞る”ためには、**香川での就活に役立つ、県のサイトを活用しよう!**  
情報収集が大切!

情報収集から県内企業への内定まで就活をサポート! **利用は無料です**



香川県が運営する正社員の求人サイト「ワクサポかがわ」でできること

- 情報収集**  
1,300社以上の県内企業情報、求人情報を検索。登録すれば希望に合った企業や求人をおすすめ。インターンシップ、県内外で開催される就活イベントも掲載。県内企業の動画紹介も。
- 応募・オファー**  
求人やインターンシップにオンラインで応募。登録時に設定すれば、あなたに興味がある企業からオファーも。
- 内定まで寄り添いサポート**  
定期的にオンラインセミナーを開催。内容は「面接対策」「エントリーシート・履歴書の書き方」「企業・業界研究」など。Web上で履歴書を作成し、コーディネーターが添削。来所、電話、オンラインで専門家が就活相談(要予約)。

詳細はこちら

LINE 重要なお知らせを通知

Twitterはこちら

かがわ移住ポータルサイト **かがわ暮(く)らし**



県外在住学生向けのイベント情報などを掲載しています!



県内でも県外でも

「香川で働く」をサポートする香川県の相談窓口

**ワークサポートかがわ**  
(香川県就職・移住支援センター)

TEL. **087-802-4700**

〒760-0019 香川県高松市サポート2番1号  
マリタイムプラザ高松2階

▶ JR高松駅から徒歩2分、琴電高松築港駅から徒歩3分  
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

**香川県大阪人材Uターンコーナー**

TEL. **06-6281-1661**

〒542-0083 大阪市中央区東心斎橋1-18-24  
クロスシティ心斎橋4階 香川県大阪事務所内

▶ 地下鉄御堂筋線心斎橋駅5番または6番出口から徒歩4分  
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

**香川県東京人材Uターンコーナー**

TEL. **03-5212-9100**

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-6-3  
都道府県会館9階 香川県東京事務所内

▶ 地下鉄有楽町線・半蔵門線・南北線永田町駅から徒歩1分  
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

**ふるさと回帰支援センター  
うどん県・香川暮らし相談コーナー**

TEL. **080-2125-1634**

〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-10-1  
東京交通会館8階

▶ JR山手線・京浜東北線有楽町駅から徒歩1分  
▶ 地下鉄有楽町線・銀座一丁目駅から徒歩1分  
《業務時間》10:00~18:00 《休日》月曜・火曜・祝日・年末年始等

「仕事内容」だけじゃない! **様々な「基準」で** 企業選びを考えよう

「企業選びの3つの視点」  
働く場所  
企業との「相性」  
サポートしてくれる人の意見



香川県 政策部 地域活力推進課  
〒760-8570 香川県高松市番町四丁目1番10号 香川県庁本館7階

令和5年8月発行



県外に進学しても香川県の就活情報が手に入る  
**チューカツ info@かがわ**

登録はこちらから!

毎月 お得な情報を配信中!



# “仕事内容”以外にも **みるべきポイント** があります!

自分の強み・弱みを整理して、どんな仕事に向いているか探り、企業研究をしてきた就活生のみなさん。いよいよ、これまでの活動を振り返りながら、志望企業を絞っていく時期になりました。そこで、今まで着目してきた「仕事内容」とあわせて **別の視点** でも、企業選びを考えてみませんか。次の3つの視点を、ぜひ参考にしてみてください。

視点 1

働く場所

どこで働くかは、生き方も左右する!?

## 香川で働く魅力を、再発見しよう!

働く場所は“生き方”を大きく左右します。仕事だけではなく、子育てや趣味・学びの時間、地域活動……など、充実した日々が過ごせる——。香川なら、そんな暮らし方が実現します。

### 就職する

香川は企業の採用意欲が全国平均に比べて高い傾向にあります。就職先を選ぶ基準として「安定」「業界シェアトップ」などが挙げられることも多いですが、香川には全国、世界でトップシェアの企業もあります。また、“都会”のイメージが強いIT・通信系も含め、様々な業種の魅力的な企業があり、思った以上に“選択肢が多い”のです。

【有効求人倍率】



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

【香川の世界シェアトップクラスの企業例】

- 泉鋼業株式会社 …… 船用液化ガスタンクプラント
- 株式会社マキタ …… 小型船用ディーゼルエンジン
- 帝國製薬株式会社 …… 医療用パップ剤

出典:経済産業省「2020年版 グローバルニッチトップ企業100選」

**マイホーム・住まいを考える** ——— 物価が比較的安く、世帯当たりの預貯金額も多い香川なら、家計のゆとりで広々マイホームも夢じゃない。自然災害が少ない点も安心です。

【消費者物価地域差指数】



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

【1世帯当たりの預貯金残高】



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

【住宅の世帯員一人当たり 居室室数】



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

### 子どもが生まれたら

豊かな環境でのびのび子育てしたい、と考える人にとって香川はおすすめの場所。海・山の豊かな自然が身近にある上、公園や大型小売店舗、地元スーパーも多く、日々の暮らしが快適です。

【地域子育て支援拠点設置か所数】(乳幼児人口千人当たり)



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

【大型小売店舗】(人口10万人当たり)



出典:「100の指標からみた香川」(令和5年版)

就職や子育て、マイホームなど……ライフイベントを想定しながら、香川で働き、生活する様子をイメージしてみましょう。

視点 2

企業との“相性”

香川県出身の就活生が先輩に

## 社風と働き方を Interview

インタビュー



私たちに個性があるように、企業にも「性格」があります。それは業務内容とは違う、「社風」といわれるもの。例えば、年齢に関係なくいいアイデアを認めてくれる、育児休業が取りやすい雰囲気……など。そんな社風と、あなたがどんな働き方をしたいかという価値観が合う企業は、あなたにとって“相性がいい”といえます。ここでは4つのテーマで県内企業の「社風」と先輩の働き方を紹介します。

Category | 01

## ワークライフバランスが実現できる環境

制度+細やかな配慮で、働きやすさを実現

ドコモショップ 屋島店 係長 横田 美愛さん



入社5年で副店長、現在は係長として後輩のフォローや働きやすい雰囲気づくりを心掛ける。自身も育児を経て復帰の経験があり、現在は時短勤務。間もなく出産のため育児を取得する予定。

■ 株式会社たかせんテレコム

NTTドコモの代理店として、県内9店舗のドコモショップを運営  
売上高/40億1800万円  
従業員数/149人



Yさん

結婚、出産後のことも考えて企業を選びましたか。



Yさん

育児休業中、復帰後への不安はありませんでしたか。



Oさん

子育て支援のため、どんな制度がありますか。



Oさん

休業中の仕事は?

お客様には休むことを事前にお伝えしていましたが、休み中会社から電話がかかってくることもほとんどなく、同僚が代わりに全部対応

は心強いですね。復帰当初、なかなか感覚がつかめなかった時も、周囲の皆さんがサポートしてくれました。



Yさん

育児を経験して考えたことは。

私は仕事と家庭を両立することで生活のリズムが生まれています。お客様から感謝されるとやりがいを感じますし、仕事を続けてよかったと感じます。後輩が、復帰後のことで不安を感じていたら自分の経験を踏まえて話を聞き、背中を押してあげられればと思っています。

【インタビューした就活生】

高松大学経営学部 経営学科 Yさん

福利厚生や制度だけでなく、制度を使いやすい雰囲気か、サポートはどうか、についても知る必要がありました。

してくれました。復帰後、お客様も「子どもはどう?」と気にかけていただいて。本当に感謝しています。



Oさん

育児を取ってよかったですか。

子どもが小さい時期は限られているから、一緒にいられて嬉しかったです。妻は、育児の疲れがたまっていたので友達と出かけてリフレッシュしてもらいました。同時期に、同期の男性も育休中だったので子連れで一緒に遊びに出かけました。今度、同僚の誰かが育休を取ったときは、しっかりフォローしたいと思います。

【インタビューした就活生】

徳島文理大学 文学部 文化財学科 Oさん

会社を選ぶときは、仕事内容だけでなく将来のライフプランを立てながら考えることも大切だな、と思いました。





社内の新プロジェクトに参加したい、自分のアイデアが採用されると嬉しい——。そんな働き方を目指す人は、先輩や上司が自分の挑戦を認めてくれる会社なら、イキイキと仕事ができるはず。そんな社風の会社で働く先輩に話を聞きました。

株式会社ティーネットジャパン 重信さん/インターンシップについても質問▶



## 技術・知識面で協力体制が整っているから挑戦できる

運搬機械システム  
事業部 技術部  
技術1課  
重信 竜一さん



「運搬機械システム事業部」の資材を調達する部から、燃料を搬送する設備の設計・製造を手掛ける技術部へ自ら希望し異動。木質ペレット搬送設備の製造プロジェクトの、設計担当に抜擢される。

株式会社ティーネットジャパン

土木、IT、ものづくりなど多分野で技術を生かした事業を展開

グループ売上高/361億円  
グループ従業員数/2106人



Hさん

今回のプロジェクトに参加した経緯は。

入社後すぐ配属された調達部で自分の実力不足を感じ、技術(設計)のことをもっと学びたいと技術部に異動を希望したのが始まりでした。1年あまり基礎的なことを学んだころ、プロジェクトの話があり、スキルアップのため参加を志願、上司が背中を押してくれました。



Hさん

どんなプロジェクトですか。

これまでは、石炭を運ぶベルトコンベアなどの設備が多かったのですが、初めて、木くずを原料にした燃料(木質ペレット)用の設備を手掛けました。過去の設備とは違う部分もあり、トライ&エラーの連続です。上司や先輩には、機械の構造や設計のポイントについて相談に乗ってもらいましたし、大至急修正が必要な時は部署全体でフォローしてくれました。



Hさん

プロジェクトを経験して感じたことは。

技術面だけではなく、予算管理や協力業者さんへの対応など、プロジェクトの担当として関係者とのコミュニケーションも大変でした。会社が、経験の浅い自分を担当にしてくれたことに最初は驚きましたが、先輩や上司があらゆる面で協力してくれる体制が整っている組織だからこそ、挑戦できたんだと思います。やる気を認めてくれ、時には叱咤激励しながらサポートしてくれる。そんな環境の中で、今後も経験を重ね、技術者としての実力を磨いていきたいと考えています。

### 【インタビューした就活生】

香川大学 創造工学部  
情報システム・セキュリティコース Hさん

新たな仕事にチャレンジして経験を積んでいける会社もおもしろそうだと思います。

## 地元スポーツチームをサポートする企画を提案

経営管理本部  
総務部門 広報部  
吉中 智子さん



大学でスポーツを専攻し、フィットネスクラブのインストラクターに。採用担当を経て現在は広報担当。広報専任担当者として、SDGsの取り組みに関する各部署の調整、社外への発信などにも力を入れている。

株式会社ヤマウチ

ガソリンスタンド、フィットネス、飲食店運営等の事業を全国で展開

売上高/382億円  
従業員数/1951人



Mさん

会社はどんな雰囲気ですか。

多彩な事業を展開しているからか、趣味も興味も専門分野もさまざま、個性的な人が多いですね。みんなためらうことなく、意見やアイデアを先輩や上司に提案しています。自分の意見をしっかり持ち、企画提案をしている人ほどキャリアアップが早いのは、失敗を恐れず様々なことに挑戦できるヤマウチだから。そんな社風が魅力です。



Mさん

何か提案したことはありますか。

私一人のアイデアではないのですが、フィットネスに勤務している管理栄養士をもっと活用できないかという話を聞き、会社がスポンサーになっている「カマタマーレ讃岐」「香川ファイアローズ」の選手たちをサポートする栄養セミナーを提案し、開催しました。もともと、会社が地元スポーツチームのスポ

ンサーになっているのは、スポーツを通じて香川を元気にしたいという思いから。私たちのサポートを通してチームが強くなれば、地域も盛り上がると思います。



Mさん

今後、挑戦したいことは。

広報という仕事を任せてもらえたからには、より知識を深め、人脈を広げながら、新たな企画を提案したいです。実績を重ねていって、スタッフを増やし広報をチームにしていきたい。その時、リーダーとしてチームを引っ張っていけるようになりたいですね。

### 【インタビューした就活生】

尾道市立大学 経済情報学部  
経済情報学科 Mさん

地域密着の企業に興味があり、取材時の「地域を元気に」という言葉に共感。



いま、企業の価値は「売上」だけでは決まりません。環境、教育などの分野で社会貢献しているかどうか注目されるようになり、「SDGs」に力を入れる企業も増えています。そういった会社で働く先輩は、自分の仕事が社会にどう役立っているか、日々考えています。

株式会社サンテック 平田さん/県外在学の就活生はオンラインで取材▶



## 自分に何ができるか、考えるようになりました

運営管理課  
(観音寺市民会館)  
藤田 隆一朗さん



観音寺市民会館の運営に携わる。公演時のお客様対応、公演・イベントの企画などを行う。所属する公民連携事業部が、日本SDGs協会の事業認定を香川で初めて取得。事業を通して社会貢献について考えている。

■穴吹エンタープライズ株式会社

ホテル・旅館、SA運営、公民連携事業、スポーツ増進事業を展開

売上高/47億円  
従業員数/654人



Yさん

どういった取り組みがSDGsに認定されたのですか。

公民連携事業部は、公共施設の運営を通して、地域活性化をサポートしています。例えば、三豊市粟島海洋記念公園の運営がご縁で、「グリーンスローモビリティ」というエコな移動手段の運用に協力。島内移動の不便を解消するお手伝いをしています。観音寺市民会館では、コンサート前日に地元の小学校を訪問し、プロの生演奏を身近に楽しんでもらう普及活動をしています。こういった環境への配慮、地域活性化、教育面での取り組みが認められました。



Yさん

就職前から社会貢献に興味がありましたか。

仕事を通して興味をもちました。SDGsというと、質の高い教育、環境への配慮など様々な分野の目標を世界規模で取り組もうというものなので、最初は規模が大きすぎて不安にな

りました。しかし、職場での取り組みを通して、自分ができることは何かを考えることが大切だと気づきました。先輩との会話でもそういう話題が出るので、仕事でもプライベートでも物事を捉える視点や考え方が変わりました。



Yさん

仕事のやりがいは。

自分の地元で地域活性化に貢献できることを誇りに思っています。今は、多様な方が楽しめるバリアフリー演劇の企画や、その公演に向けて手話も勉強したいと思っています。

### 【インタビューした就活生】

神戸女子大学 文学部 教育学科 Yさん

人をサポートする仕事がしたい。先輩は、いろんな視点をもって、イキイキ仕事をしていて、成長できる環境に共感しました。

## まずは自分、そして社内の意識改革を進めたい

総務部  
平田 莉加さん



総務として、営業支援、働きやすい環境づくり、技能実習生の生活サポートなど、幅広い業務を行う。SDGs、社会貢献への取り組みに関しては、社内の意識を高める役割を担いたいと考えている。

■株式会社サンテック

熱交換器、巨大タンクなど産業機器の設計製造を行う

売上高/18億円  
従業員数/70人



Sさん

会社がSDGsに取り組み始めたきっかけは。

もともと当社で製造している製品には、工場からの排ガス処理をする際に出る熱を再利用するための熱交換器や、モロッコで問題になっていたオリーブの搾りかすを飼料に変える「クッカー」など、環境に配慮するものが多かったです。それに加えて、海外からの留学生に技術を学んでもらい、母国の経済発展につなげる取り組みもしていました。それらの意義を社内でも共有し、SDGsへの意識を高めていったのが2019年ごろでした。



Sさん

取り組みを通じて、自身が変わったことは。

社内講習会に参加しながら少しずつ知識を深めました。講習会で社長の「SDGsは勉強するものじゃなく、一人ひとりの意識改革」という言葉を聞き、改めて自社製品を見直しました。「ものづくりを通して世界を豊かにする」

会社の理念や、仕事の意義も理解できました。日常生活でも、環境に負荷のかからない物を選ぶようになりました。



Sさん

仕事を通して取り組みたいことは。

まずは自分が変わる。それから、周りの人の意識も変えていきたい。総務は、すべての部署と関係する仕事ですし、情報を周知する役割もあります。だからこそ、エアコンの設定温度やごみの分別など、自分で考えて発信していきたい。また、SDGsへの意識を持続したいと思っています。

### 【インタビューした就活生】

近畿大学 法学部 法律学科 Sさん

社会貢献に力を入れているかどうかは、企業を選ぶ際に重視します。先輩のように仕事に誇りを持って働きたいです。





仕事を通して知識やスキルを身に付けたい、常に成長したいと考える人にとって、研修を開催する、資格取得を費用面などでサポートしてくれる会社で働くことで、スキルアップの意欲がますます高まります。

株式会社四電技術コンサルタント 佐藤さん / 今、取得すべき資格についても質問 ▶



サポートしてくれる人の意見

## 家族、学校、支援窓口 に相談しよう



自分の強み、弱みを把握して企業選びを考える際、近くで成長をみてきた家族の意見が、新たな発見につながることもあります。また、学校や香川県の支援窓口など、頼れる人たちにもぜひ相談を。違う視点からの意見を参考にしながら、自分の考えを深めていきましょう。

### 定期的なコーチング研修で自ら考え行動できる人材に

総務部 総務課 資材 渡邊 千与さん



製造に必要な資材を調達する業務を行う。製造部門からの発注をそのまま取引先に伝えるのではなく、資材の性能、価格、最適な発注先などを見極める。社内と取引先をつなぐコミュニケーション力が欠かせない。

#### 株式会社社長峰製作所

精密セラミックス製品などを金型から製品まで一貫製造  
売上高/11億8000万円  
従業員数/85人



どんな研修制度がありますか。

技術者向けの講習もありますが、私が受講しているのはコーチング研修です。コーチングは、知識や手法を教えるだけでなく、講師と対話しながら現状や課題を整理し、アドバイスをもらいながら自分で課題解決の方法を考えていく内容です。就業時間内に、月1回の研修を継続的に受けられるので、研修で学んだことを仕事で実践し、新たな課題を見つけて研修に臨んでいます。次の研修までにここを目指そうという目標ができ、仕事に前向きになった気がします。



学んだことをどう仕事に生かしていますか。

研修を受けるようになってからは、報告連絡相談の仕方やタイミング、メールでのやりとり、社内の発注者のニーズをくみ取り、取引先に的確に伝えるには……といったことについて

最善の方法を考えるようになりました。また、資材を調達する際に、価格や性能に加えて今後の業界の動きを予測しながら戦略的に購入する、という考え方を知りました。これからは製品情報や世の中の動きにもアンテナを張っていきたいと思います。



今後の目標はありますか。

こなすだけでなく、経験や知識を積み重ね、自分ならではの仕事をしたいです。自ら考えて行動できる人材になりたいですね。

#### [インタビューした就活生]

高知県立大学 文化学部 文化学科 Yさん

お客さんに製品を提案する仕事に興味がある。コミュニケーションの研修があると安心だと思いました。

### 我が社の商品は「人材」。だから成長が必要

土木事業部 河川計画グループ 技術士 佐藤 壘さん



大学時代の専攻は、河川の環境について。河川に関する業務がしたいと入社し、河川の計画に携わる。技術士と、建設コンサルタンツ協会が実施しているRCCM(シビルコンサルティングマネージャ)を取得。

#### 株式会社四電技術コンサルタント

土木、建築、環境保全などの分野で調査・計画・設計を行う  
売上高/59億円  
従業員数/305人



人材育成について教えてください。

会社が扱う業務は多岐にわたりますが、私は河川の計画を担当しています。例えば、災害時の被害を抑えるために、ダムでどのような水の貯め方をするのが最適かなどについて計画を立てます。大学で専攻していた「河川の環境」とは少し分野が違うので、最初はとまどうこともありました。部内の勉強会などで知識を深めました。社外の研修も、会社から情報を随時教えてもらえます。若手が業務内容を発表する年1回の「技術発表会」は、プレゼン力を身に付けるという狙いもあります。



勉強への意欲を会社がサポートしてくれますか。

指定する資格を取得すると、お祝いの報奨金があります。合格一時金の対象になっている資格は100種類ほど。ほかに、技術コンサルタントの業務を行うために欠かせない国家

資格「技術士」に合格すると、毎月の手当に反映されます。技術士などの資格を取得したことで業務の幅が広がりました。



仕事のおもしろさは。

自分が計画した河川が改修され、そこに住む人たちの暮らしが快適になることにやりがいを感じます。私たちの仕事はコンサルティング業務。「人材」が商品だからこそ、最新技術や業界の動向など常に勉強していきなりたいと思います。

#### [インタビューした就活生]

香川大学 創造工学部 機械システムコース Sさん

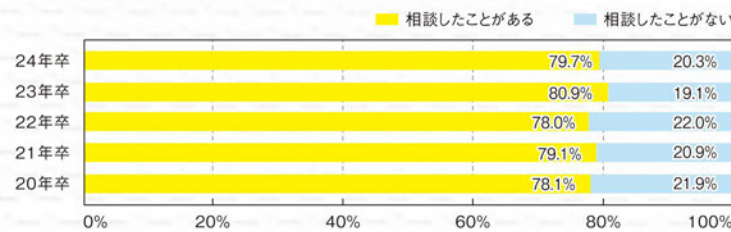
身に付けた知識を世の中に還元したいので、知識を生かせるコンサルティング業務に興味を持ちました。



### “両親や親族に就職の相談をしたことがある”

就活生の約8割が両親や親族に就職の相談をしたことがあると答え、そのうちアドバイスを受けたことが就職活動に「影響すると思う」または「多少影響すると思う」と答えたのは70.2%でした。取材に参加してくれた就活生の多くも、家族に就活について相談したことがあり、その理由について「自分の視点以外でも意見を集め、総合的に考えたいから」といった声がありました。

#### [両親や親族に就職の相談をしたことはあるか]



出典:マイナビ2024年卒大学生 Uターン・地元就職に関する調査

#### 就活生の意見より



### 家族のサポートでうれしかったこと

- 私が興味を持った企業を、いつの間にか調べてくれており、日常会話の中で関連のある話題を話してくれた。
- 親の意向とは違う企業も選択肢にあることを伝えたが、応援してくれた。
- 気分転換やイメージづくりのため、気になった企業のある街と一緒に散策した。
- 公務員試験に絞って考えていたが、いろいろな企業もみて就活した方がいいと言われ、視野が広がった。

### 香川県も就活を応援!

### 役立つサイトや窓口を活用しましょう

「香川の企業のことが知りたい」「面接やエントリーシート作成のポイント?」——香川県が運営する就活サイトや支援窓口は、そんな疑問や悩みにもお応えします!

#### [就活サイトでできること]

- ✓ 県内企業の情報検索
- ✓ 就活イベント、インターンシップ情報の収集

サイトや窓口の詳細は、裏表紙に掲載しています。上手に活用してください。

#### [支援窓口でできること]

- ✓ 自己分析・企業分析のお手伝い
- ✓ エントリーシートの書き方などのアドバイス
- ✓ 模擬面接(面接の練習)
- ✓ その他、就活相談の受付



#### Column For Family

### どんなサポートができる? 就活をきっかけに、信頼関係を再構築

#### 家族がやってはいけないことは。

保護者目線では、「名前をよく知っている」企業に目がいきがちですが、自分の価値観を押し付けることにならないよう気をつけたいものです。また、保護者世代のころと現在では、就活事情が違います。それを理解しないまま就活の進捗状況を管理しようとするような過干渉もNGです。

#### まわりの大人ができることは何ですか。

これまでの社会経験も踏まえ、仕事のやりがい・苦労や、子どもが目を向けていない業界(BtoB企業など)について話すなど、**社会人としての目線**でアドバイスし視野を広げてあげましょう。一方、近くで成長を見てきた**保護者の目線**で、得意なことや長所(過去の成功エピソードなど)を思い出させて、自信を持ってもらいましょう。基本的には、子どもから話をするまで保護者は「ひとりの大人」として見守るスタンスで。子どもから相談したくなるような関係をつくるのが大切です。就活は、信頼関係を再構築するきっかけです。

#### ■お話を伺ったのは

十川美加さん(CSコンサルタントコーチ/ファシリテーター) 研修、コーチングなどを通じて企業のコンサルタントを手掛ける

