

令和5年9月11日（月）
人権・同和政策課
総務・人権グループ
塩田・池田（内線 2331・2334）
ダイヤルイン 087-832-3203

「香川県パートナーシップ制度」を開始します！

性的少数者への県民の皆様の一層の理解増進と、多様性に寛容な社会の実現に向けて、令和5年10月1日から、「香川県パートナーシップ制度」を開始する。

1 背景

- 9月5日に公表した県政世論調査結果の速報において、性的少数者の人権への県民の皆様の理解は一定程度進んでいるものの、日常生活や勤務先等において人権上の様々な課題があることが把握できた。
- また、本年4月から県内全市町においてパートナーシップ宣誓制度が導入され、
- 本年6月には「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」が制定施行され、地方公共団体には、地域の実情を踏まえた施策の策定・実施が定められた。

2 取組内容

（1）県施策におけるパートナーシップ宣誓者への合理的な配慮

- 県の事業において、県内市町からパートナーシップ宣誓証明書の交付を受けた者を婚姻関係に相当するものとして取り扱うなど、パートナーシップ宣誓者等への合理的な配慮に努める。なお、県での宣誓証明書の発行は、市町との役割分担を図る観点から行わない。
- 利用できる事業は、既に実施しているものを含め、当面、次のものを対象とする。
 - ・ 県営住宅への入居
 - ・ 補助金における夫婦要件への適用
 - ・ 「かがわスマートハウス促進事業補助金」
 - ・ 知事表彰等における遺族要件への適用
 - ・ 県立病院での患者の病状説明、面会等
 - ※ 医療上の配慮として従来から実施

【県職員向け】

世帯用の県職員住宅及び教職員住宅への入居など

（2）市町間の連絡調整

宣誓者が引越しをした場合の再度の宣誓手続きの簡素化等について、利便性を図る観点から、各市町と協議のうえ県内自治体間の連携に努める。

（3）民間事業者等に対する普及啓発等

民間事業者等の自主性を尊重しつつ、働く場での性的少数者への配慮等について、民間事業者等への普及啓発等に努める。

3 開始時期

令和5年10月1日

<添付資料>

別紙：香川県県政世論調査票（抜粋）

令和5年度「香川県県政世論調査」調査票（抜粋）

■次に、性的少数者（LGBT）についておたずねします。

県では、令和3年10月に「香川県人権教育・啓発に関する基本計画」を改正し、性的少数者を個別人権課題の一つに位置付け、啓発の推進などに取り組んでいます。

性の多様性についての県民の皆さまの考えをお伺いし、今後の施策の参考としたいので、以下の質問にお答えください。

問22 次の①～⑩の言葉について、言葉や意味を知っていますか。①～⑩の右欄に、それぞれ1～3のうち該当する番号を1つだけ選んで、○をつけてください。

※（）内の割合はウェイトバック集計した値（単位：％）

言葉	言葉も意味も知っている	言葉は知っているが意味は知らない	知らない	無回答
① 性的少数者（セクシュアル・マイノリティ、性的マイノリティ）	57.3 (59.0)	24.6 (23.6)	14.9 (14.4)	3.1 (3.0)
② LGBT	53.3 (56.2)	22.9 (21.7)	20.2 (18.7)	3.5 (3.4)
③ レズビアン	87.6 (88.1)	6.9 (6.5)	2.8 (2.9)	2.6 (2.5)
④ ゲイ	86.9 (87.8)	7.7 (7.2)	2.4 (2.2)	2.9 (2.8)
⑤ バイセクシュアル	55.1 (58.2)	18.7 (17.7)	22.3 (20.6)	3.8 (3.6)
⑥ トランスジェンダー	55.0 (58.0)	23.1 (21.8)	18.3 (17.0)	3.5 (3.3)
⑦ カミングアウト	64.8 (65.7)	14.0 (13.6)	17.9 (17.5)	3.3 (3.2)
⑧ アウティング	8.6 (9.6)	9.2 (10.1)	78.2 (76.6)	4.0 (3.8)
⑨ SOGI（ソジ）	2.5 (3.1)	5.4 (5.8)	88.7 (87.8)	3.5 (3.3)
⑩ ALLY（アライ）	2.4 (2.9)	5.0 (5.4)	89.1 (88.4)	3.4 (3.2)

問23 次の①～⑦の考え方について、あなたはどのように思いますか。①～⑦の右欄に、それぞれ1～4のうちあなたの考えに近い番号を1つだけ選んで、○をつけてください。

※ ()内の割合はウェイトバック集計した値(単位:%)

項目	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない	無回答
① 男の子は男らしく、女の子は女らしく育てるべきである	19.1 (18.0)	37.7 (36.2)	18.5 (18.9)	23.1 (25.4)	1.6 (1.5)
② 男性が男性のパートナーと交際するのは不快である	11.9 (11.1)	28.6 (27.0)	25.6 (24.9)	31.5 (34.8)	2.4 (2.3)
③ 女性が女性のパートナーと交際するのは不快である	9.7 (9.1)	26.7 (25.0)	27.9 (26.8)	33.1 (36.7)	2.6 (2.4)
④ 男性が女性の格好をするのは不快である	11.7 (11.1)	26.5 (25.3)	27.3 (26.7)	31.9 (34.5)	2.6 (2.4)
⑤ 女性が男性の格好をするのは不快である	8.7 (8.1)	19.4 (18.0)	32.0 (30.7)	37.4 (40.8)	2.6 (2.4)
⑥ 性別を男性から女性に変えるのは不快である	13.8 (12.8)	18.2 (17.3)	26.7 (26.1)	38.7 (41.4)	2.6 (2.4)
⑦ 性別を女性から男性に変えるのは不快である	13.4 (12.4)	17.8 (16.8)	27.3 (26.8)	38.9 (41.6)	2.6 (2.4)

問24 性的少数者に関して、人権上問題があると思われるものは何ですか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

※ ()内の割合はウェイトバック集計した値

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| 1 就職・職場で不利な扱いを受けること | 70.6%(71.0%) |
| 2 病院や福祉施設等での看護や介護における処遇が不適切であること | 40.3%(40.7%) |
| 3 住宅を容易に借りることができない場合があること | 39.7%(41.0%) |
| 4 スポーツや文化活動の参加に支障があること | 30.9%(31.3%) |
| 5 性的指向や性自認を明かせないことで精神的負担を被ること | 53.3%(54.0%) |
| 6 テレビやインターネットの中で笑いの素材とされること | 37.4%(38.5%) |
| 7 学校や職場でいじめにあうこと | 66.6%(67.1%) |
| 8 じろじろ見られたり、避けられたりすること | 48.4%(49.1%) |
| 9 交流や交際など日常生活における不利な扱いを受けること | 43.4%(44.5%) |
| 10 異性との交際や結婚を勧められること | 31.0%(33.2%) |
| 11 その他 | 3.2%(3.3%) |
| (無回答) | 3.9%(3.7%) |

問25 性的少数者に対する差別的な言動を、見聞きしたことがありますか。ある場合は、どのような場で見聞きしましたか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

※ () 内の割合はウェイトバック集計した値

1 家族	5.8%(6.1%)	7 新聞・雑誌・書籍	27.7%(25.9%)
2 学校	7.9%(9.5%)	8 マンガ・コミック	7.3%(7.9%)
3 職場	10.7%(11.0%)	9 インターネット(SNS等)	22.7%(25.0%)
4 地域	10.2%(10.1%)	10 その他	1.3%(1.4%)
5 友人・知人との交流の場	11.7%(12.3%)	11 見聞きしたことはない	29.9%(29.5%)
6 テレビ・ラジオ	38.5%(37.1%)	(無回答)	3.9%(3.6%)

問26 性的少数者が学校で直面している課題は何であると思いますか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

※ () 内の割合はウェイトバック集計した値

1 性の多様性に関する授業がない	34.1%(34.5%)	6 学生証などの性別欄の記載	16.6%(17.3%)
2 先生の無理解	38.6%(39.0%)	7 環境(制服、トイレ、健康診断など)	50.9%(51.3%)
3 相談窓口がない	32.0%(31.4%)	8 その他	1.6%(1.7%)
4 男女で分けた授業や部活動など	27.3%(28.0%)	9 特にない、分からない	18.6%(17.6%)
5 生徒によるからかい・無理解	50.5%(51.5%)	(無回答)	3.2%(3.0%)

問27 性的少数者が日常生活を営む上で直面している課題は何であると思いますか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

※ () 内の割合はウェイトバック集計した値

1 家族・親族の無理解	49.1%(50.3%)
2 就職活動(性別欄、面接時の質問など)	37.9%(38.3%)
3 職場の規則や制度 (就業規則に差別禁止規定がない、相談窓口がないなど)	29.0%(29.2%)
4 職場でのハラスメント・無理解	50.6%(50.8%)
5 性的少数者であることを職場で暴露される	30.7%(31.4%)
6 性的少数者であることで人事・配置転換 ・キャリア形成に不利益な扱いを受ける	34.8%(35.0%)
7 就業環境(更衣室、制服、トイレ、健康診断など)	48.0%(48.1%)
8 勤務条件・福利厚生(慶弔休暇や家族手当など)	15.1%(15.7%)
9 医療・福祉(ホルモン療法が可能な医療機関が見つからない、病室・居室の区分など)	18.9%(19.4%)
10 公共・民間サービス(スタッフの理解への不安、受けられるサービスが制限されるなど)	17.6%(18.7%)
11 地域社会(うわさ、孤立など)	42.3%(43.3%)
12 その他	1.8%(1.7%)
13 特にない、分からない (無回答)	18.0%(17.1%) 3.2%(3.0%)

問28 あなたの主な勤務先では、性的少数者に対する配慮や支援はありますか。ある場合、どのような配慮や支援ですか。次の中からあてはまるものをすべて選んでください。

※ () 内の割合はウェイトバック集計した値

1	相談窓口の設置	6.7% (7.4%)
2	性的少数者に関する研修やセミナーなどの開催	6.2% (6.5%)
3	採用活動における配慮	3.6% (3.8%)
4	性別を問わないトイレの設置	6.3% (6.6%)
5	性的少数者が希望する性別でのトイレや更衣室の利用	3.5% (3.3%)
6	慶弔休暇や家族手当など勤務条件・福利厚生制度の適用	2.5% (2.4%)
7	制服や服装規定における配慮	5.4% (5.6%)
8	健康診断での配慮	3.1% (3.0%)
9	性的少数者が希望する通称名の使用	2.4% (2.3%)
10	差別を禁止する規則の導入	4.8% (5.1%)
11	性的少数者に配慮した取り組みを行うことの社内外への表明	3.2% (3.2%)
12	その他	1.2% (1.1%)
13	特にない、分からない	49.3% (50.0%)
14	現在、働いていない (または個人事業主など一人で働いている)	31.9% (30.4%)
	(無回答)	5.8% (5.4%)

◆参考（調査の概要）

調査地域	香川県全域
調査対象	県内在住の満 18 歳以上の県民 3 千人
抽出方法	選挙人名簿層化二段無作為抽出
調査方法	郵送法（郵送配布。回収は郵送とW e b 回答の併用）
調査期間	令和 5 年 5 月 24 日～ 6 月 20 日
回収結果	有効回収数 1,526 （有効回収率 50.9%）