

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 女性管理職の増加に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の継続就業を推進します。

～具体的な取組み～

- ・ 社内で女性活躍に関するミーティングを開催し、産休育休中の女性社員に情報提供を行い、復帰後、円滑に業務が行えるように支援を行います。

平成28年1月4日

株式会社 西日本ファーマシー