

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 現場での業務を担当する女性正社員の1名以上の新たな採用を目指します。
- 従業員のスキルアップ、活躍を会社が応援・支援します。
- 性別に関わらず、育休を取得できるような職場体制を目指します。

<具体的な取組み>

- 男性用、女性用、それぞれトイレや更衣室、シャワーなどの設備について、今後整備することを検討し、新規採用に向けた体制づくりに取り組みます。
- 職長安全衛生責任者や移動式クレーン、鉄骨製作管理技術者など、業務に関連する様々な資格取得において、受験費や教材をはじめ、関連費用を全額会社が負担し、日当も支給することで、従業員の成長意欲を促進し、支援します。
- 業務を平準化し、従業員同士がお互いの業務をフォローし合える体制を目指します。また、必要に応じて、派遣社員の雇用も導入しながら、育児休業の取得をしやすいようにします。