

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業取得後復帰率100%を目指します。
- 性別に関わらず、活躍できるよう、スキルアップを支援します。
- 仕事と家庭の両立を支援します。

<具体的な取組み>

- 育児休業取得後は、時短勤務や業務の再分配をしながら身体や生活への負担が大きくなるよう、柔軟な働き方を個別に支援します。
- 仕事上におけるスキルアップの為に資格取得の際は会社が費用を負担します。
- 半日や1時間単位での年次有給休暇の取得を促進します。