

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性従業員比率の現状を維持しつつ、将来的に30%を目指します。
- キャリアアップを支援し、長く働ける環境を提供します。
- 円滑な人間関係が築かれる社内風土を目指します。

<具体的な取組み>

- 育児などを理由とした休業からの復職支援に取り組みます。
休業中は人員配置換えや派遣社員の導入などで代替人員を用意し、復職時には時短勤務制度を活用し、無理なく復帰できるようにします。
- 業務に関連する資格を会社負担で取得できるよう支援します。
- 部署関係なく積極的なコミュニケーションを図ります。