

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員の活躍、スキルアップを支援します。
- 職場風土の更なる改善に向けて、社外研修を年2回以上実施します。
- 家庭や生活に合わせて働き続けられる職場環境を目指します。

<具体的な取り組み>

- 業務に関連する資格取得を会社負担で実施します。その際、必要な学習や講習は就業時間内で行うことができるようにし、プライベートを確保できるようにします。
- ハラスメント対策や可能思考、アンガーマネジメントなど、従業員が職場で困難に対し、回避・解決できるよう社外研修を定期実施します。
- 非正規から正規雇用はもちろん、家庭事情に合わせた非正規への転換も可能とし、従業員が自社でこれからも活躍してもらえよう、柔軟な働き方を実現します。

令和7年6月10日

西岡商事株式会社

