

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- ライフワークバランスを推進し、女性が活躍できやりがいのある職場環境づくりを推進します。
- 全役職者のうち、女性役職者の割合を25%以上にします。
- 女性が定年まで安心して働ける職場環境を整備します。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための環境づくりに取り組み、突発的な用件で休んだ場合でも、他の従業員がフォローできる体制を充実させ対応できるように整えます。
- 女性のキャリアアップ研修を実践し、能力発揮を積極的に支援します。
- 女性の活躍にあわせた職場環境の整備を行います。