

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性が生き生きと仕事と家庭を両立できる仕組みを提供します。
- 年次有給休暇の取得率を、現状より10%向上します。
- 社内研修や社員とその家族を含めたイベントを実施し、コミュニケーションの場を増やします。

<具体的な取組み>

- 時差出勤・短時間勤務・フレックスタイム制度を採用しており、両立しやすい制度を今後も続けます。
- 業務の標準化を進め、誰が休んでも作業ができる仕組みを構築し、休暇を取りやすい環境にします。
- 定期的に社内研修や年に1回イベントを実施し、コミュニケーションを良好にし、離職率の低い職場風土を築きます。