

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業を女性は100%取得、男性は1名取得を目指します。
- 従業員のスキルアップを支援します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。

<具体的な取組み>

- 従業員の育児休業取得に向けて、随時個別面談の実施、制度の周知をします。
- 資格取得に向けた諸費用や外部主催の有料セミナーへの参加費用を会社が負担します。
- 個人の希望をなるべくすり合わせたシフト作成だけでなく、年次有給休暇や、リフレッシュ休暇の取得を推進します。