

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 管理職（係長以上）に占める女性従業員の割合20%を目指します。
- 出産・育児を経た復職やその後のキャリア形成を支援し、働きやすい環境を整備します。
- すべての従業員のライフワークバランス実現を目指します。

## <具体的な取組み>

- 女性従業員向けの研修を実施することで、自身の役割の理解やマネジメント・リーダーシップの向上を目指し、女性活躍を推進します。
- 時短勤務や看護休暇など子育て支援に関する各種制度を拡充します。
- 心身のリフレッシュとモチベーション向上のため、年間休日日数を増加させます。（現在、2020年より”5日間”増加しています。）

令和5年10月10日

シノブフーズ株式会社 四国工場

