

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性社員の育児休業取得率・復帰率100%を継続します。
男性社員の育児休業取得実績を作ります。
- 仕事と家庭が両立できる環境を整備します。
- 女性のキャリアアップを推進します。

<具体的な取組み>

- 会社独自のマニュアルを作成し、安心して育児休業・復帰ができる職場づくりを行います。
- テレワークや短時間勤務など、柔軟な働き方ができる制度を整えます。
- 資格取得支援制度・研修体制を整備し、男女問わずキャリアアップできる環境づくりを行います。

令和5年6月14日

株式会社みどり財産コンサルタンツ

