

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 管理職の中の女性比率50%以上を維持します
- 男性の子育て参加を推進します
- 明るい職場をつくります

<具体的な取り組み>

- 女性のライフイベントとキャリアアップを両立できるように育児・介護等の休業・復帰のサポートをします
- 男性の出産時の立会い特別休暇、リフレッシュ休暇等、家庭と両立できるように法定外休暇を付与します
- 外部の専門家によるカウンセリングの機会などを設けて、困ったときに一人で悩まない仕組みを作ります

令和5年4月17日 香川医療生活協同組合

