

かがわ女性キラサポ宣言書

香川県

<目標>

- 現残業時間10%の削減を図り、定時退社を推進します。
- 女性の働きやすい環境づくりとして、キャリアアップの推進や女性の積極的採用を行います。
- 健康診断の受診の徹底を図り、一人一人が心身ともに健康で働ける企業を目指します。

<具体的な取組み>

- 業務の棚卸しを行い、定時退社をすることにより、モチベーションアップを図り、メリハリのある仕事を行います。
- 資格取得の支援や研修制度を設け、キャリアアップに繋がるように支援します。
- 健康診断の必要性を社員に説明し、全員が受診できるよう支援します。