

かがわ女性キラサポ宣言書

香川県

<目標>

- 男性正社員の平均勤続年数に対する女性正社員の平均勤続年数の割合を70%以上とする。
- 女性従業員の多様な働き方を提案、支援して雇用の安定化を図る。

<具体的な取組み>

- 社内の女性正社員向けにアンケートを実施し、継続就業する上での課題について把握し、解決策検討。
- 女性の継続就業を促進するため個々のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方の制度作り、相談窓口の設置周知。
- 女性正社員を対象としたキャリア形成支援に関する研修を実施する。

令和3年6月10日 株式会社 名物かまど

