

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 計画期間内に、男性社員が2人以上育児休業の取得をめざします。
- 「仕事と介護の両立」のための職場環境を整備します。
- 効率的な働き方を推進し、時間外労働の5%削減を図ります。

<具体的な取組み>

- 育児休業制度の周知を定期的に行います。
- 介護保険概要や会社の支援制度について研修を行います。
- 作業内容の棚卸しを行い、業務配分の整理と見直しを行います。