

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と子育てが両立できる環境整備をします
- ワークライフバランスを推進します
- 女性が働きやすい職場風土の改善に取り組みます
- 年次有給休暇取得率、50%以上を目指します

<具体的な取組み>

- 女性社員・女性管理職による女性社員サポート体制を整えます
- ハラスメント相談窓口は女性スタッフが担当します
- 育児・介護を取得する社員に休業規程の詳細な説明を行った上で、時短勤務等の個別相談に応じます