

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性管理職の比率を2024年までに10%まであげます。

<具体的な取組み>

- 女性事務局員の育成に関する管理職研修等に取り組みます。
- 年齢・能力を考慮し、男女問わず昇格昇給を実施します。
- 子育てをしながら仕事ができるようフレックスタイム制度導入を検討していきます。