

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性・若者が活躍しやすい環境整備をします
- 仕事と家庭の両立支援をします
- 女性社員を毎年1名以上採用します

<具体的な取組み>

- 女性社員をリクルートスタッフに任命し、採用活動に携わります
- 講師によるスキルアップ研修や通信教育を実施し、女性リーダーを育成します
- 各種ハラスメントに関する研修を実施し、理解を深めて防止に努めます
- 育児・介護を行なう社員に休業規程の詳細な説明を行なうと共に、
時短勤務等働きやすい条件を個々に面談して考えます
- メンタルヘルス産業医によるケアを行ない、社員の健康維持に努めます

平成30年9月10日

株式会社川西水道機器

