

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 男性職員が1名以上育児休業を取得する。
- 女性の継続就業を支援する。
- 年次有給休暇取得率90%以上の維持に務める。

<具体的な取組み>

- 育児・介護休業制度について周知をし、「仕事と育児の両立」両立に貢献できる職場風土づくりを行います。
- 労働時間の削減と、休みやすい環境づくりのために、業務の棚卸しを行い、マニュアルを策定します。

令和2年7月13日 四国交通共済協同組合

