

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男性社員が1人以上育児休業を取得する。
- 女性社員の育児休業取得率を80%以上にする。
- 「仕事と介護の両立」のための職場環境を整備する。
- 非正規から正規社員への転換を1名以上行う。
- 年次有給休暇の取得率を50%以上とする。

～具体的な取組み～

- ・ 育児介護制度の周知チラシを作成する等周知を行い、「仕事と家庭の両立」に貢献できる職場風土づくりを行う。
- ・ 社内アンケートの実施や相談窓口の設置、支援制度の周知を行う。
- ・ 正社員転換制度に関する情報提供を行い、研修を実施する。
- ・ 社外セミナーへの参加、業務の棚卸しを行い、マニュアルを作成する。

平成29年11月1日

医療法人社団如水会オリーブ高松メディカルクリニック