

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性の職域拡大を推進します。
- 女性社員の配置が1名である内勤職(営業及び生産管理)を平成33年までに3名にします。
- 女性管理職0名を平成33年までに1名にします。

～具体的な取り組み～

- ・ 女性社員対象とした研修(集合型)を年4回設け実施します。
- ・ /一残業デーの実施をします。
- ・ 総務担当者、管理職が意識改革セミナーに参加します。
- ・ 育児休業取得の100%推奨をします。
- ・ 本人希望による就業時間調整の配慮を可能な範囲で行います。