

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- **計画期間内の離職率※を20%以下とします**
※離職率(%) = 「期間内の離職者数 ÷ 期首の在籍者数 × 100」
- **育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職したものを1人以上再雇用します**
- **年次有給休暇取得率を75%以上とします**

～具体的な取組み～

- **女性、男性ともに就業継続を継続し、活躍できるためのキャリアイメージの形成を支援するための研修、セミナーへの参加を実施します**
- **育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職したものに対する再雇用制度を含め、育児・介護休業規程の整備を行います**
- **年次有給休暇に関する意見等を収集するヒアリングを実施し、取得しやすい職場環境づくりを検討し、社内規程等の整備を行います**

平成28年12月 5日

特定非営利活動法人ASAの会