

働き盛りの健康づくり支援事業「事業所まるごと健康宣言」 優良取組事業所表彰式（第1回）

「働き盛りの健康づくり支援事業～事業所まるごと健康宣言～」は、平成 28 年度に開始した協会けんぽ香川支部と香川県の協働事業で、「健康経営」の考え方のもと、がん検診などの受診率向上や生活習慣の改善を促す「かがわ働き盛りの健康づくりメニュー」の取組を通じて働き盛り世代の健康づくりを支援するものです。平成 28 年度に健康宣言した事業所の中で、事業所ぐるみで健康づくりに関する活動に積極的に取り組んだ事業所に対して、協会けんぽ香川支部長及び知事から表彰を行いました。



受賞事業所



表彰式の様子



受賞者代表挨拶

受賞事業所の評価された取組み

1. 得点部門

知事賞

株式会社カナック（高松市）

- ・社内で健康スローガンを募集し、事業所内に掲示することで従業員の意識を高め自発的な取組みを促す。
- ・健康診断の内容を独自に追加するとともに、健診後の再検査及び受診を徹底する。

医療法人社団みどり会（多度津町）

- ・毎月、体組成測定を実施し、データが改善した者を健康優良者として表彰する。
- ・食堂でサラダバーを無料提供し、野菜から食べるよう指導することにより、野菜摂取量の増加や肥満防止を促す。

株式会社藤井製麺（三木町）

- ・健康機器等の配置、配付を通じて従業員が自ら健康管理行うことを促す。
- ・事業所内に卓球台を設置し、運動習慣と従業員間のコミュニケーションを促す。

協会けんぽ香川支部長賞

株式会社橘一吉工務店（高松市）

- ・健康づくりチェック表を作成し、血圧、体重等の測定結果の記録を通じて従業員が自ら健康管理行うことを促す。

有限会社國村不動産 グループホーム愛の里（高松市）

- ・健康づくり講習会等に積極的に参加し、その内容を事業所内の勉強会を通じて、事業所全体で取り組む。

公益社団法人香川県聴覚障害者協会（高松市）

- ・従業員ごとに健康づくりの目標を掲げ、それを広報誌に掲載するなど、意識を高め実践をサポートする。

瀬戸運輸株式会社（三豊市）

- ・従業員全員の健診を実施し、健診後の再検査及び受診を徹底する。

五栄海陸興業株式会社（坂出市）

- ・健康機器等の配置を通じて従業員が自ら健康管理行うことを促す。

株式会社イナダ（三豊市）

- ・従業員各自の健康づくりの意識づけを図るため、各分野の健康づくり出前講座を積極的に受講する。

新光電装株式会社（丸亀市）

- ・作業前に60歳以上の従業員の血圧を測定し、部署ごとに健康管理を行う。

2 事例部門

知事賞

四国酸素株式会社（高松市）

- ・従業員の発案によりストレス対策のためのグループミーティングを毎週開催する。
- ・健診後の再検査及び受診を徹底する。
- ・事業所主導でサッカーチームを結成し、運動習慣と従業員間のコミュニケーションを促す。

協会けんぽ香川支部長賞

三和建鉄株式会社（丸亀市）

- ・健康宣言や健康づくりの取組みについて来客や他事業所にも紹介する。
- ・血圧計を設置し、定期的に測定して従業員が自ら健康管理行うことを促すとともに、従業員だけでなく来客等も利用することをすすめ、健康づくりの取組みを広める。

（五十音順）