

ご提出いただいた各企業の取組みを紹介します(一覧)

- ①ポスターやチラシの掲示
 ②家庭教育研修の実施
 ③生活習慣づくりの働きかけ
 ④体験イベント等の参加促進

企業名	①	②	③	④	企業名	①	②	③	④
株式会社アイ・ディー・エム	○			○	株式会社シニアライフアシスト	○		○	○
株式会社アイネクスト	○	○			四変テック株式会社	○		○	
アオイ電子株式会社	○		○		積水ハウス株式会社東四国支店	○		○	
ア歯科診療所	○		○		第一生命保険株式会社東四国支社	○		○	
株式会社アムロン	○		○	○	株式会社たかせんテレコム	○		○	
株式会社アロバー	○			○	高松商運株式会社	○		○	
石丸製麺株式会社	○		○		高松信用金庫			○	○
大倉工業株式会社	○			○	国家公務員共済組合連合会高松病院	○		○	
香川県信用組合	○				株式会社橘一吉工務店	○		○	
株式会社カナック	○		○		株式会社トーカイ	○		○	
観音寺信用金庫			○	○	株式会社トーコー	○		○	
株式会社カンケン	○			○	徳武産業株式会社	○			○
木下製粉株式会社	○		○		株式会社中村谷	○		○	
くりや株式会社	○		○		株式会社長峰製作所	○	○	○	○
五栄カイリク株式会社	○		○	○	有限会社日本鋳金	○	○	○	○
株式会社ゴーフールド	○		○		株式会社藤井製麺	○		○	
後藤設備工業株式会社	○		○		株式会社富士クリーン	○	○	○	
堺屋醤油株式会社	○		○	○	株式会社FUJIDAN	○			○
社会福祉法人サンシャイン会	○		○		株式会社藤村鐵工所	○		○	
四国化成ホールディングス株式会社	○		○	○	株式会社ブレインズ	○		○	
四国酸素株式会社	○		○		マテリアル・エコ・リサイクル株式会社	○		○	
株式会社四国電子計算センター	○		○		株式会社マルシン	○		○	
四国電力株式会社香川支店	○		○	○	丸善工業株式会社	○		○	
四国乳業株式会社四国東支店	○			○	三木建設株式会社	○		○	
四国物産株式会社	○	○	○	○	緑造園興業株式会社	○		○	○
四国明治株式会社本社	○		○		ユタカ電装工業株式会社	○		○	

各企業の取組み紹介♪

ポスターやチラシの掲示、チェックシートの送付、メルマガの周知等、家庭教育の推進にご協力くださりありがとうございます。前述の取組み以外でご報告いただいたものをこちらに掲載させていただきます。（紙面の都合で、一部改変しています。）

企業名	取組み
株式会社アムロン	・社内報を通じて、健康管理、社員の結婚、子どもの紹介、小学校入学の紹介を通じて、各世代へ家庭への意識向上に取り組んでいます。 ・サンポート高松の情報通信交流館e-とぴあ・かがわのイベント等を随時社内告知しています。
株式会社アロバー	・地元の高校生を受け入れ社員に関わっていただき「なんのために働くのか」を話しあっています。その後、家庭に帰り、子どもに働くことについて話しています。
石丸製麺株式会社	・付与されて2年を超えて消化できなかった法定有休休暇をストックできる積立休暇制度を設けています。その積立休暇の利用は主に自身の病気やケガの治療時にしか認めていませんでしたが、子どもの行事参加時にも使えるよう、利用可能範囲を広げました。
株式会社カナック	・保健指導レポートを作成し、社員に配布しました。
観音寺信用金庫	・「親子金融教室」を実施しました。
株式会社カンケン	・地域で行われるプロスポーツ試合のポスターを掲示し、親子での観戦を促しました。 ・地域行事のポスターを掲示し、周知しました。
木下製粉株式会社	・朝礼及び月に一度の「食品安全会議」において正しい食生活をテーマに討論しました。
くりや株式会社	・社員食堂のメニューについて生活習慣の改善を踏まえたものであることを周知し、各家庭においても参考になるように、食堂運営者を交えてミーティングを重ねました。全体的なカロリーの低減を図るため食事量の適正化「腹八分」を啓蒙しました。
五栄カイリク株式会社	・日頃、子どもの学校行事などを確認したり、働き方改革を推進し、子どもとの時間を取ってもらうようにしています。 ・番の州公園での「木の実アート展」にご家族で参加してもらい、「マツボックリクリスマスツリー」を一緒に作成してもらいました。 ・香川県から指定管理者として受託している、坂出緩衝緑地「番の州公園」に一般の来場者の目にかかるよう、啓発ポスターを掲示し、啓発チラシも自由に取ってもらえるようにしました。
株式会社ゴーフールド	・テレワークの推進や子どもの都合（長期休暇や病欠など）に合わせた調整も認めています。 ・女性管理職が産休・育休を取得中です。 ・希望者には子連れ出勤を認めています。学校からの下校途中にオフィスに立ち寄る子どももおり、従業員の子どもが、自然と保護者の働く姿を見る機会にも繋がっています。
後藤設備工業株式会社	・社員自身の健康について注意を促し、生活習慣病に対する食事処方等の記事を掲載し、家族全体での健康維持を働きかけました。
社会福祉法人サンシャイン会	・機関紙に「家庭における望ましい生活習慣づくり」について運動・食事・睡眠について掲載し、職員向けに発行、周知を実施しました。
四国化成ホールディングス株式会社	・地域の親子を対象とした化学体験教室を実施しました。
四国酸素株式会社	・健康診断を受診することが目的ではなく、結果の数値がよくなるよう、日々の食生活に気を付ける取組を行っています。 ・健康診断前に社員全員で、標準BMIを目指して「運動・食事・喫煙等改善取組み」を1か月間実施しました。本人だけでなく、子どもと一緒に歩いて実施している者もいるためいい機会となっています。毎年継続することが大切と全員が認識できています。 ・2月と7月に10日間限定で、1日12,000歩歩く外部のイベントに参加しました。これも子どもと一緒に歩き目標達成しました。
四国電力株式会社香川支店	・地域の児童を対象とした高所作業車への乗車等を通じた体験見学会や、発電所施設のオンライン見学会を開催し、自由帳やシャープペンシル等のノベルティグッズを提供しました。
四国乳業株式会社四国東支店	・事務所会議にて、まるがめ子育てフェスタ&にこにこひろばを紹介しました。
四国物産株式会社	・家庭教育に係る研修（研修テーマ「免疫力を上げる食事」の講話）を実施しました。※全従業員が参加することは不可能なため、Zoom視聴を含めて実施しました。 ・自社でのレクリエーション活動の中で親子参加型の企画（ウォーキング等）を実施しました。
四国明治株式会社本社	・森の整備活動と河川敷清掃を通じて親子が触れ合う機会と自然の大切さを学ぶ活動を行いました。

企業名	取組み
株式会社シニアライフアシスト	<ul style="list-style-type: none"> ・中学生以下の子どもがいるスタッフに、「早ね早おき朝ごはんチェックシート」を配布し、提出してくれた子ども達に、図書カードをプレゼントしました。 ・10月に秋祭りを開催しました。出店や、スタンプラリーなどのイベントを開催し、スタッフの子どもがお店を手伝ったり、地域の子も達がイベントに参加してくれたり、お年寄り子ども達のふれあいの場にもなりました。
四変テック株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・社内のグループネット連絡掲示板に健康に関する記事(肥満や生活習慣の予防/体に優しいレシピ紹介/健康に関するセミナーの紹介)を掲載しました。
積水ハウス株式会社東四国支店	<ul style="list-style-type: none"> ・イベントを開催した際、子どもが貯金箱を作成できるというイベントを行いました。材料として、積水ハウスで建てられている建物に実際使用されている床材を用意し、その床材をご家族と一緒に加工して作成してもらうことで楽しんでいただきました。
高松信用金庫	<ul style="list-style-type: none"> ・①生活習慣セルフチェック(香川県教育委員会)②マイチャレかがわ!(健康保険組合連合会)③ながら運動(健康保険組合連合会)を実施しました。 ・夏のうきうき日帰り旅行を実施しました。 ・サンポートキッズフェスティバル2023において、当金庫主催の各種イベントを通じて、若い世代の健全な育成サポートを実施しました。当金庫役職員および職員家族も積極的に参加しました。子育て世代を応援し、地域の活性化に取り組みました。
国家公務員共済組合連合会高松病院	<ul style="list-style-type: none"> ・マイチャレかがわの案内、記録シートを配布しました。
株式会社橘一吉工務店	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日提出する業務日誌の健康チェックの欄に「朝食を食べる」「野菜を食べる」「1日3食規則正しく食べる」等の項目を入れ、毎日自己チェックをするように促しています。(項目は毎月変更)
株式会社長峰製作所	<ul style="list-style-type: none"> ・工場掲示板に健康に関する掲示物(「春の健康」等、うどんうどん、架け橋)を掲示しました。 ・歯科講習、香川県栄養士会による骨密度測定・体力測定を実施しました。 ・育休制度の案内をしています。 ・毎月1day社内禁煙デー、ウオーキングデー(体を動かす習慣づくり)や野菜デー(足りていない栄養摂取を目的として、野菜サラダ、根菜の汁を昼食の補助として用意)を実施しました。 ・親子おかけ付け体験(香川県青少年基金事業の一環)、「山・林・SUN体験」ボランティア募集を実施しました。 ・社内イベント(運動会、社員旅行等)に親子での参加を可としています。
株式会社藤井製麺	<ul style="list-style-type: none"> ・香川県東讃福祉保健福祉事務所の保健師を招いて、生活習慣に関する研修会を実施しました。
株式会社富士クリーン	<ul style="list-style-type: none"> ・病気に負けない体づくり～食事・運動～について、香川県中讃保健福祉事務所より講師を招いて、研修を実施しました。 ・女子中高生の理系進路選択支援プログラムとして香川大学博物館主催サマースクール「ワークショップ～日本初の縦型乾式メタン発酵施設の意義～」が開催され、弊社見学や女性技術者の進路選択等についての発表しました。
マテリアル・エコ・リサイクル株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・社内瓦版として産業医の健康講和内容を各家庭向けに作成・配布しています。
三木建設株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員との会話の中で、話題のひとつとして取り上げています。
緑造園興業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・指定管理制度で運営している地元運動公園にポスターを掲示しました。 ・SDGsについて関心を持ち考えるきっかけとなるイベントに、従業員の家族が参加しました。 ・地元スポーツ少年団の指導者をしている従業員が2名おり、定時で退社できるよう他の従業員がフォローするなどの環境を整え、健全な子どもの育成に役立てています。 ・地元中学校、高等学校、専門学校より生徒の職場体験やインターンシップの受け入れを積極的に行っています。 ・男性従業員も育児に積極的に参加できる制度「産後パパ育休」を新設し、令和5年5月に1名取得、更にもう1名が令和6年3月取得予定です。
ユタカ電装工業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの学校行事や急な病気による休みなど、子育て支援は引き続き行っています。

職場において、従業員の皆さんや地域の方の健康やご家庭を大切にされている取組をたくさん紹介していただきました。さまざまな事例を報告していただき、ありがとうございました。
今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

